

Na vědomí (organizačním složkám)

---

Odborové sdružení železničářů	Federace strojířů České republiky
Federace vlakových čet	Unie železničních zaměstnanců
Federace voz mistrů	Federace železničářů ČR
Cech strojířů ČR	Svaz odborářů služeb a dopravy
Demokratická Unie Odborářů	Odborová organizace odpovědných zaměstnanců státu, z. s.

OJ ZAP, OCP, OCÚ, O18 GR

Vyřizuje

---

— Ing. Julie Bartoňová  
Generální ředitelství | odbor péče o zaměstnance  
T 724 889 642  
E bartonova@gr.cd.cz

Číslo jednací **3112/20-O10**  
Datum 19. 11. 2020  
Odpověď na čj.

---

### **Pravidla pro vypořádání Kondičních pobytů (KOP) 2020 se zaměstnanci, kteří v roce 2020 mají nárok na KOP, ale doposud ho neabsolvovali**

Níže uvádím varianty vypořádání nároku na KOP 2020 zaměstnanců, kteří doposud KOP 2020 kvůli pandemii COVID-19 neabsolvovali:

— **V případě, že vývoj situace umožní obnovení vysílání na KOP, ČD obnoví přidělování poukazů zaměstnancům a čerpání KOP 2020 ještě proběhne v průběhu ledna až konec února 2021.**

Varianty výsledného vypořádání z pohledu zaměstnanců:

#### **Varianta 1: zaměstnanec na KOP vyslán nebyl, ale příslušné pracovní volno mu již bylo uděleno**

Zaměstnanec v tomto případě na konci října nebo v průběhu listopadu již vyčerpal nebo aktuálně čerpá příslušné pracovní volno v délce odpovídající jeho nároku (13 nebo 6 dní).

Místo absolvování KOP může zaměstnanec:

- zažádat v období od března 2021 do listopadu 2021 o rekreační pobyt v zařízení poskytující KOP v délce 7 pobytových dnů
- tento pobyt bude možné uskutečnit v období od března 2021 do listopadu 2021
- pobyt bude uskutečněn v rámci dovolené příslušného zaměstnance
- na pobyt bude poskytnutý příspěvek ČD dle pravidel popsaných v článku 6. 3. bod d) Zásad hospodaření se sociálním fondem ČD – tedy ČD hradí pobyt v zařízeních poskytujících KOP, v ceně je zahrnuto ubytování, celodenní stravování a vybrané procedury. Zaměstnanec hradí za každý absolvovaný pobytový den 100 Kč.

Zaměstnanec v tomto případě tedy vyčerpá příslušné pracovní volno v jiném termínu (v období říjen 2020 až únor 2021) než náhradní rekreační 7 denní pobyt (v období březen až listopad 2021).

**Varianta 2: zaměstnanec na KOP vyslán nebyl a ani mu příslušné pracovní volno zatím nebylo uděleno**

Zaměstnanci v tomto případě zaměstnavatel udělí příslušné pracovní volno v délce odpovídající jeho nároku (13 nebo 6 dní), a to v období po vydání tohoto opatření, nejdéle však do konce února 2021.

Zaměstnanec dle dalšího vývoje pandemie COVID-19, buď na KOP bude ještě vyslán do konce února 2021 anebo v případě nevyslání na KOP do konce února 2021 bude moci v období březen 2021 až listopad 2021 zažádat o náhradní rekreační pobyt v zařízení poskytující KOP

Pravidla pro absolvování náhradního rekreačního pobytu místo KOP:

- žádost podaná v období od března 2021 do listopadu 2021 o rekreační pobyt v zařízení poskytující KOP v délce 7 pobytových dnů
- možnost uskutečnění pobytu v období od března 2021 do listopadu 2021
- pobyt uskutečněn v rámci dovolené příslušného zaměstnance
- na pobyt bude poskytnutý příspěvek ČD dle pravidel popsaných v článku 6. 3. bod d) Zásad hospodaření se sociálním fondem ČD – tedy ČD hradí pobyt v zařízeních poskytujících KOP, v ceně je zahrnuto ubytování, celodenní stravování a vybrané procedury. Zaměstnanec hradí za každý absolvovaný pobytový den 100 Kč.

Vyčerpá-li zaměstnanec pracovní volno i řádný KOP ve stejném termínu anebo pracovní volno do konce února 2021 a náhradní rekreační pobyt až později v průběhu roku 2021, bude zřejmě až podle možnosti vyslání na KOP v období do konce února 2021.

**Zaměstnanci předčasně odvolaní z KOP kvůli uzavření lázeňských zařízení v rámci první vlny pandemie**

Zaměstnanci, kteří byli z KOP odvoláni předčasně kvůli uzavření zařízení poskytujících KOP, budou moci rovněž zažádat o absolvování náhradního rekreačního pobytu dle pravidel popsaných u varianty 2.

V souladu s výše popsanými pravidly dojde k vypořádání závazku poskytnutí tohoto benefitu vůči všem zaměstnancům s nárokem na tento benefit vzniklý v souladu s Podnikovou kolektivní smlouvou pro rok 2020.

Ing. Monika Horáková, v.r.  
ředitelka odboru péče o zaměstnance